



2025

# الملف التعريفي للشركة

## نبذة عنا

انطلاقاً من رؤيتنا الطموحة لتعزيز التميز في مجال الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، نؤمن بأن استمرارية الأعمال وتحقيق النمو المستدام يتطلبان المشاركة الفعالة، والتعاون المتبادل، وبناء الثقة المتينة بين أعضاء الفريق الواحد.

ولتحقيق هذا الطموح، أسّسنا شركة **HR-Trust** لتقديم حلول مناسبة ومتكاملة للموارد البشرية في أربعة أبعاد:



التدريب  
والتطوير



الارشاد والتوجيه  
التنفيذي



استقطاب  
التنفيذيين



الحلول  
الاستشارية



# حلولنا المتكاملة

نعمل على تطوير رؤى استراتيجية بالتعاون الوثيق مع عملائنا لفهم تحدياتهم الحالية وطموحاتهم المستقبلية، مما يتيح لنا تقديم حلول مبتكرة ومخصصة في مجال الموارد البشرية. تهدف هذه الحلول إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز القيم التنافسية لعملائنا.

كما نعتمد منهجيات عملية ومبتكرة في إدارة الموارد البشرية تركز على التحول المؤسسي ودعم النمو المستدام وتعزيز الكفاءة والفعالية، بما يساهم في بناء شراكات موثوقة وتعزيز ثقة العملاء.



## حلولنا المتكاملة تتضمن :

### الحلول الاستشارية

نقدم حلولاً استشارية مبتكرة في مجال الموارد البشرية الاستراتيجية، تشمل بناء الهياكل التنظيمية المؤسسية، ووضع أنظمة المزايا والتعويضات الشاملة، وتصميم إدارة الأداء، وتطوير قاموس الجدارات، وإدارة المواهب والتعاقب الوظيفي، وتحسين بيئة العمل، بالإضافة إلى العديد من الخدمات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة المؤسسية وتحقيق أهدافكم الاستراتيجية.

### استقطاب التنفيذيين

نتبنى في عملية استقطاب التنفيذيين منهجاً دقيقاً يبدأ بتقييم شامل وفهم عميق لاحتياجات عملائنا، مما يساهم في جذب أفضل المرشحين. نمتلك خبرة واسعة في اكتشاف المواهب التنفيذية عبر مختلف المجالات والقطاعات. كما نعتمد على منهجيات مبتكرة تضمن تقديم المرشحين الأكثر كفاءة بما يتناسب مع متطلباتكم. نغطي جميع القطاعات، سواء كانت في القطاع الخاص، الحكومي، أو المدرجة للتداول العام، مما يتيح لنا تلبية احتياجات عملائنا بكفاءة وفعالية.

### الارشاد والتوجيه التنفيذي

من خلال فريقنا من الخبراء المتخصصين، نقدم خدمات الإرشاد والتوجيه المهني التي تهدف إلى تطوير المهارات والقدرات، مما يساهم في توجيه الأفراد نحو المسار المهني الصحيح ودعم نجاحهم ونموهم بشكل فعال ومستدام.

### التدريب والتطوير

نفتخر بتقديم خدمات تدريبية متخصصة ومحترفة تعتمد على أحدث أساليب التدريب الحديثة، سواء من خلال الحضور المباشر أو باستخدام الأدوات التفاعلية. ويتم ذلك بالتعاون مع شركائنا الاستراتيجيين ذوي الخبرة الواسعة في هذا المجال، لضمان تحقيق أفضل النتائج التدريبية.

# رسالة من المؤسس



إبراهيم العامر  
المؤسس والرئيس التنفيذي

في **HR-Trust**، نحن مدفوعون برؤية جريئة: تهدف لإعادة تعريف دور رأس المال البشري كقوة استراتيجية في دفع نمو الأعمال والنجاح على المدى الطويل. مع عقود من الخبرة القيادية في القطاعين العام والخاص، أدركنا الحاجة إلى نهج تحويلي لرأس المال البشري - نهج متجذر في تقديم حلول ذات قيمة مضافة مدعومة بوسائل الذكاء الاصطناعي ومنهجيات دولية مصممة خصيصاً للتحديات الفريدة للمؤسسات السعودية.

نعتقد أن نجاح أي منظمة يتوقف على قدرتها على إلهام موظفيها وإشراكهم والثقة بهم. لهذا السبب أسسنا شركة **HR-Trust** للاستشارات لتزويد المؤسسات بالاستراتيجيات والأدوات والأساليب والخبرات التي تحتاجها لبناء فرق عالية الأداء وتحقيق النمو المستدام. والتزامنا هو تمكين شركائنا بحلول عالمية المستوى تمزج بين أفضل الممارسات العالمية وثراء ثقافة الأعمال السعودية المحلية، مما يضمن أقصى قدر من التأثير.

مسترشدين برؤية المملكة العربية السعودية الطموحة 2030، نحن مصممون على تشكيل مستقبل رأس المال البشري من خلال أربع ركائز أساسية وهي: الحلول الاستشارية، والبحث التنفيذي، والتعلم والتطوير، والتوجيه والإرشاد التنفيذي. تم تصميم كل ركيزة لخلق قيمة قابلة للقياس، ومساعدة الشركات على التغلب على التحديات المعقدة، وتبني الابتكار، وإطلاق العنان لإمكاناتها الحقيقية للاستدامة والنمو.

منذ إنشائنا، دخلنا في العديد من الشراكات الإستراتيجية مع شركات رائدة في مختلف القطاعات، وحققنا نتائج تحويلية واكتسبنا ثقتهم كحليف استراتيجي. بينما نتطلع إلى المستقبل، لا نزال ثابتين في التزامنا بوضع معايير جديدة للتميز في رأس المال البشري.

ندعوكم للانضمام إلينا في هذه الرحلة - معا، سنحقق نجاحا في التميز المؤسسي.

المخلص لكم

# قِيمنا



**التحلي بالأمانة**  
نتحلي بالأمانة  
والشفافية في عملنا



**السعي نحو التميز**  
نهدف الى تحقيق  
التميز المهني



**تقدير موظفينا**  
لدينا فريق عمل يتمتع  
بإحترافية عالية يمكنه تقديم  
إضافة كبيرة للعملاء



**الالتزام بالجودة**  
نواصل العمل على تحسين أدائنا  
لضمان تقديم حلول تعتمد على  
الجودة دائمًا وأبدًا



**الشريك الاستراتيجي الموثوق  
للموارد البشرية**



## رؤيتنا

أن نصبح رواد الإستشارة في إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، وأن يرتبط إسمنا بالتغلب على تحديات الأعمال بتقديم حلول ذات قيمة مضافة لعملائنا.



## رسالتنا

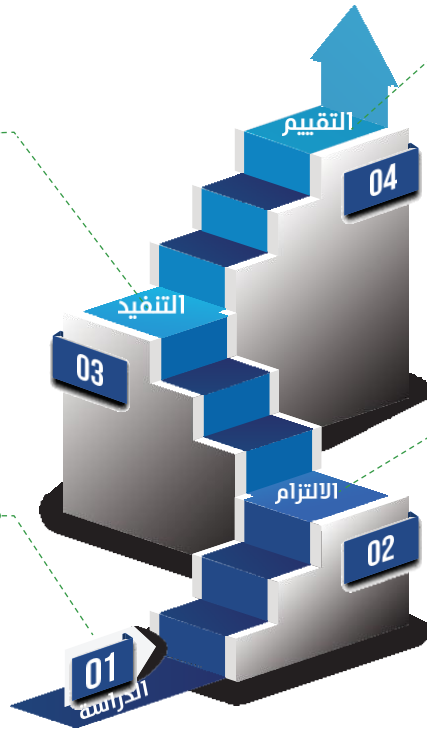
تطوير حلول متكاملة في مجال الموارد البشرية بُغية تحويل الاستراتيجيات إلى واقع وتنفيذ لخطط الأعمال.



## حلولنا المتكاملة في مجال الموارد البشرية

نطور عبر التعاون الوثيق مع عملائنا رؤى جديدة حول عمليات الأعمال الحالية والتحديات التي يواجهونها وطموحاتهم المستقبلية، لتوفير حلول مناسبة ومبتكرة للموارد البشرية تحقق اكثر المميزات والقيم التنافسية لعملائنا. كما نضع منهجيات ابتكارية وعملية في مجال الموارد البشرية لضمان التحول والحث على تحقيق النمو والاستفادة المثلى والكفاءة والفاعلية لكسب ثقة العملاء.

# منهجنا



## • التقييم

مواصلة التحسين وتحقيق الإستفادة المثلى من الحلول والخدمات والموارد.

## • الإلتزام

وضع خطط إستراتيجية وتنفيذية لتقديم حلول وخدمات الموارد البشرية المبتكرة وفق أفضل الممارسات والمعايير العالمية مع الإمتثال بنظام العمل.

## • التنفيذ

تنفيذ حلول وخدمات فعالة وتكاملية ومصممة خصيصاً حسب إحتياج العميل، مع ضمان كفاءة إدارة الموارد والمخاطر والجودة.

## • الدراسة

فهم إحتياج العميل وتحليل الوضع الراهن لطبيعة وحجم الأعمال والتوجه الإستراتيجي والنماذج التشغيلية والحوكمة.

نلتزم عبر منهجنا بتوفير آراء الخبراء المتخصصين في مختلف المجالات. ونقدم لعملائنا حلول فورية ومناسبة تلبي احتياجاتهم في وقت وجودة وقيمة منافسة. ونواصل العمل على تحسين جودة حلولنا وكفاءة أعمالنا.



# الحلول الإستشارية

خدماتنا

## المحور الخامس



### بيئة وثقافة وكفاءة العمل

- قياس كفاءة ونضج إدارة وممارسات الموارد البشرية / رأس المال البشري.
- إستبيان قياس رضا وإرتباط الموظفين.
- برامج تحقيق رفاهية الموظف.
- قياس وتطوير تجربة الموظف.
- مشاريع التحول والدمج والتوسع والنقل وتسكين رأس المال البشري.

## المحور الرابع



### تنمية المواهب والقادة

- قياس قدرات العنصر البشري (الجدارات السلوكية والفنية وإختبارات الشخصية والقدرات الذهنية وماقبل التوظيف).
- تصميم هيكل التطور والنمو الوظيفي (المسارات الوظيفية).
- تطوير التقييم والمقاييس الافتراضية.
- تحليل إحتياجات التدريب والتطوير.
- إستبيان / تقييم 360 درجة للتغذية الراجعة.
- خطط التطوير الفردية.
- برنامج وخطط التعاقب الوظيفي.
- برامج الخريجين وتهيئة الموظفين وتطوير القادة.

## المحور الثالث



### إدارة الأداء والجدارات الوظيفية

- تطوير إطار وقاموس الجدارات الوظيفية (الأساسية، القيادية والفنية).
- تطوير نظام إدارة الأداء الوظيفي.
- تطوير سياسات وإجراءات ونماذج إدارة الأداء.
- تطوير دليل إرشادي للموظفين لنظام إدارة الأداء.
- تطوير بطاقات ومؤشرات الأداء والأهداف وربطها بمختلف مستويات المنظمة. (التخطيط والموائمة والمتابعة).
- إجراء ورش عمل تدريبية وجلسات نقل للمعرفة ومجموعات تركيز لإدارة الأداء.

## المحور الثاني



### المزايا والحوافز والتعويضات

- وضع إستراتيجية الاجور والمزايا والتعويضات الشاملة.
- تقييم الوظائف.
- تطوير هيكل الدرجات الوظيفية.
- تطوير سلم الرواتب.
- دراسة مقارنة معيارية للمزايا والحوافز والتعويضات الشاملة.
- تطوير مصفوفة/سلة المزايا والحوافز والتعويضات (المنافع والمكافآت).
- دراسة الأثر المالي للمزايا والحوافز والتعويضات الشاملة.
- تطوير خطط الحوافز قصيرة وطويلة المدى/الأجل (مكافآت الأداء وحصص الربحية والأسهم).

## المحور الأول



### البنية التنظيمية المؤسسية

- تطوير النموذج التشغيلي وإستراتيجيات رأس المال البشري.
- إنشاء مركز تميز الموارد البشرية.
- تطوير الهياكل التنظيمية وأدلة مهام الأعمال.
- تحليل الوظائف والعوائل الوظيفية.
- تطوير هيكل مستويات وتصنيف الفئات الوظيفية وتسكين الوظائف.
- تطوير الأوصاف الوظيفية.
- تطوير سياسات وإجراءات ونماذج ومصفوفة صلاحيات الموارد البشرية.
- التحليل والتخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة (تحليل عبء العمل والإحتياج الوظيفي وتحسين القوى العاملة).

" فخور بالعمل في الشركة "



يسرنا أن نقدم خدماتنا الجديدة :

# إستبيان الرضا والإرتباط الوظيفي

من أبرز الفوائد



ارتباط الموظفين ☒

رضا الموظفين ☒

تمكين الموظفين ☒

إستبيان إلكتروني بالكامل ويمكن إجراؤه بـ 6 لغات مختلفة



# استقطاب التنفيذيين

## الريادة في استقطاب التنفيذيين

### نموذج الأعمال

#### فهم المتطلبات

ندرك ما يتسم به دور المسؤول التنفيذي من تفرد وتعقيد. وكل شخص يشارك في معايير الاختيار. لذا، وبصفتنا شريكاً موثوقاً متخصصاً في الموارد البشرية، فإننا نرتبط ارتباطاً وثيقاً بعملنا للاستيعاب التام للمهام المسندة من العملاء والمتطلبات الوظيفية لتوفير حل شامل وفعال للبحث عن الكفاءات

01  
خطوة

#### استراتيجية البحث

نبحث في سوق العمل باستمرار لمواصلة تأسيس شبكة داخلية معتمد بها من كبار التنفيذيين المحتملين، وتقييم قدراتهم ومدى تناسب أدوارهم مع مواصفات العمل المرغوبة. نرسم خرائط مكثفة للسوق حسب المناطق الجغرافية والمجالات والمنافسين لاكتشاف المرشحين المحتملين وجداراتهم التنفيذية

02  
خطوة

#### الفرز ومقابلات العمل

نولي مراجعة مؤهلات المتقدمين وبيانات الاعتماد والتوظيف والخلفية التعليمية العناية للوقوف على مدى تلبية المتطلبات الوظيفية الخاصة بالمنصب من عدمه. ثم نجري جولات متعاقبة من المقابلات الوظيفية طوال عملية التوظيف لضمان تحقيق القدرة على التكيف مع بيئة العمل وملائمة احتياجات العمل

03  
خطوة

#### المقابلات الخاصة بالتفاوض

نتفاوض على وضع يربح فيه الجميع، ونُقيّم فيه القيمة الفعلية للمرشح المحتمل. ونعتمد في ذلك على مهارتنا المهنية في الإقناع لتحقيق نتائج إيجابية لكل من كبار المسؤولين التنفيذيين المحتملين وعملائنا

04  
خطوة

#### التعيين الفعال

نواصل التعاون مع العملاء بعد تعيين المسؤول التنفيذي لإبراز ثقافة مكان العمل. سيني المسؤول التنفيذي العلاقات ويحقق المصادقية ويبرهن على الأصالة ويكسب الثقة ويستقبل الآراء من خلال توفير آلية تعيين تتحلّى بالفاعلية، وسيساعده ذلك في تحقيق النجاح في أول مائة يوم وما بعدها

05  
خطوة

### فهمنا

تستلزم عملية استقطاب المواهب للأدوار التنفيذية العليا اتباع منهج دقيق للتقييم وفهم شامل لتركيبية بيئة العمل.

### هويتنا

نتمتع بخبرة عميقة في المجالات والموضوعات المعنية باكتشاف المواهب التنفيذية في منظومة العمل حتى يتولوا زمام القيادة مستقبلاً. من خلال اتباع منهجية مبتكرة لضمان توفير أفضل المرشحين لكم دائماً وأبداً. متخصصون في مجموعة متنوعة من المجالات والقطاعات، منها التعامل مع القطاع الخاص والحكومي والمطروحة للتداول العام.

# التدريب و التطوير



AMERICAN CONSULTING EXPERTS

Our Partners



د. آلان سويدان

**الرئيس التنفيذي** لشركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون  
الشريك الإستراتيجي المعتمد لدى **HR-Trust** في تطوير  
وتنفيذ حلول التدريب والتطوير لعملائنا

لضمان تقديم أفضل حلول التدريب و التطوير، عقدنا شراكةً مع مقدمي الخدمات الدوليين المتخصصين في تقديم حلول تعليمية متخصصة - من الوظائف الصغيرة وصولاً إلى الوظائف القيادية، وذات علاقات وتعاقدات مع جهات مرموقة داخل وخارج المملكة تقدم شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون حلول التدريب المتطورة المبنية على دمج التقنيات الرائدة في نماذج التدريب والتطوير الحديثة والعمل على تأسيس مفاهيم وأساليب تدريب مستدامة لتحفيز الموظفين وجعلهم يواكبون التغييرات المستقبلية.

كما وتعتبر شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون الشريك الريادي والموثوق الذي يساند عملائنا في تحقيق أهدافهم الإستراتيجية سواء قصيرة المدى أو طويلة المدى. فمن خلال تطوير محتوى تدريبي متخصص تقدم شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون ورش تدريب فنية متكاملة لتطوير المهارات الفردية، متزامنة مع خبراتهم العريقة في الخدمات الإستشارية المتقدمة للعديد من المنشآت والمؤسسات المالية. للإطلاع على المزيد يرجى زيارة الموقع.

[www.ace-middleeast.com](http://www.ace-middleeast.com)



# الارشاد والتوجيه التنفيذي

## منهجنا الخاص بالتوجيه والإرشاد

سيمنحك الموجه عبر الجلسات الفردية مفتاح تقييم الوضع الوظيفي الحالي والتحديات الشخصية والرؤى القيادية، وتحديد نقاط قوتك ومجالات التحسن، بالإضافة إلى عوامل التميز وتحديد الثغرات المحتملة في المهارات، والتوصية بالأعمال اللازمة لمثلها بـغية تعزيز مهاراً التفكير واتخاذ القرارات وفاعلية التعامل مع الآخرين وزيادة الثقة بالقيام بأدوارهم القيادية.

وتوفر منهجيتنا عملية ارشاد وتوجيه تتميز بالتنظيم والانضباط تحافظ على تركيز الفرد وإلهامه وتمكنه من المضي قدماً نحو تحقيق الأهداف وحل المشكلات والتحكم في التغيير.

## الغرض الاستراتيجي

**التوجيه والارشاد** هو علاقة مهنية بين المدرب والعضو التنفيذي مدفوعة بهدف وحيد لتحقيق أثر ايجابي ونتائج استثنائية، ويركز الفرد من خلال عملية التوجيه على المهارات والإجراءات اللازمة لتحقيق النجاح المهني.

من الشائع بين المهنيين أنهم يرغبون في معاودة النظر في حياتهم المهنية والتفكير بشأن الفرص الجديدة، لكن معظمهم لا يجد الوقت للعمل عليها بسبب انشغالهم بروتينهم اليومي. ومع توفير موجه **مهني شخصي**، ستجدون أمامكم أهدافاً واقعية واضحة، وخطة عمل صريحة ستيسر عليكم التنظيم وتساعدكم على تحقيق أهدافكم المهنية.

يزيد **التوجيه والارشاد** من نطاق قيادة الأفكار العقلية للمسؤول التنفيذي من خلال زيادة التركيز والوعي بالفرص، مما يزيد من فاعلية الخيارات.

من ثم، تكون نتائج **التوجيه والارشاد** مسألة تتعلق بمقاصد المسؤول التنفيذي وقدراته وخياراته وأفعاله.





يسعدنا في **HR-Trust** أن نقدم لعملائنا الكرام خدماتنا وحلولنا المتميزة والإبتكارية في مجال الإستشارات الإدارية والموارد البشرية. كما يسرنا أن نكون **الشريك الإستراتيجي الموثوق** في تلبية إحتياجكم وتحقيق أهدافكم من خلال حرصنا الدائم في بناء علاقة إستراتيجية ناجحة ومستدامة على مختلف الأصعدة.

نحن **نؤمن** بأهمية مواكبة التغيير والتعلم المستمر من الدروس المستفادة لمواصلة تحسين وإستدامة جودة الحلول والخدمات التي نقدمها لعملائنا الكرام. كما نتحلى بالأصالة والمهنية والموثوقية تجاه أعمالنا.



## عملائنا





## الشركاء الإستراتيجيين وحلفاء النجاح



**نعتز** بشراكتنا مع حلفائنا في الأعمال،  
حيث نؤمن بأن التعاون المستمر هو  
أساس النجاح ومفتاح التقدم المستدام  
والريادة في مختلف المجالات.

**تجسد** شراكتنا مع حلفائنا في الأعمال  
ركيزة أساسية لتحقيق أهدافنا الطموحة،  
حيث نعمل سوياً لنقدم أفضل الحلول  
والابتكارات لعملائنا والارتقاء بمعايير التميز  
في المجال.



نفخر بما تتمتع به من خبرات تفوق مائة وعشرون عام من التجارب النوعية التراكمية في مجال رأس المال البشري من خلال العمل والتعاون مع المؤسسات المحلية والعالمية، ونحن مدركون بأهمية الاستثمار في الحلول المبتكرة والرقمية في عملنا اليومي، وضرورة توفير حلول تكاملية عملية للموارد البشرية بما يتناسب مع احتياجات عملائنا.

### الخبرات التراكمية لفريق العمل

عمل أعضاء فريقنا من خلال تجاربهم الفردية كتنفيذيين مع العديد من المؤسسات المحلية والدولية في المنطقة وعلى جميع نطاق إدارة الموارد البشرية.



### الخبرات التراكمية للفريق الإحترافي





# لنعمل معاً



## Contact Us

To find out more about working with HR-Trust and how we can help you overcome any potential challenges, contact our experts for the initial assessment.  
(+966) 11 4466660 Mob. 0560013811

[i.alamer@hr-trust.com](mailto:i.alamer@hr-trust.com) | [www.hr-trust.com](http://www.hr-trust.com)  
Building No. 8918 | Othman Bin Affan Street | King  
Salman District | Alwaha Square | 2nd floor | Office No.  
B207  
Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia

## تواصل معنا

لمعرفة المزيد حول الحلول والخدمات التي نقدمها في مواجهة التحديات, يمكنكم التواصل معنا وطلب الإستشارة من خلال:  
0560013811 جوال: (+966) 11 4466660

[www.hr-trust.com](http://www.hr-trust.com) | [i.alamer@hr-trust.com](mailto:i.alamer@hr-trust.com)  
مبنى الواحة بناية رقم 8918 | الطابق الثاني | مكتب رقم B207  
شارع عثمان بن عفان | حي الملك سلمان  
الرياض ، المملكة العربية السعودية